

Moer Sandefjord as

Innrapportering for 2023



Virksomheten sertifiseres etter følgende kriterier:

Byggearbeid og teknisk installasjon, Felleskriterier, privat og statlig

Sertifikat 🌿

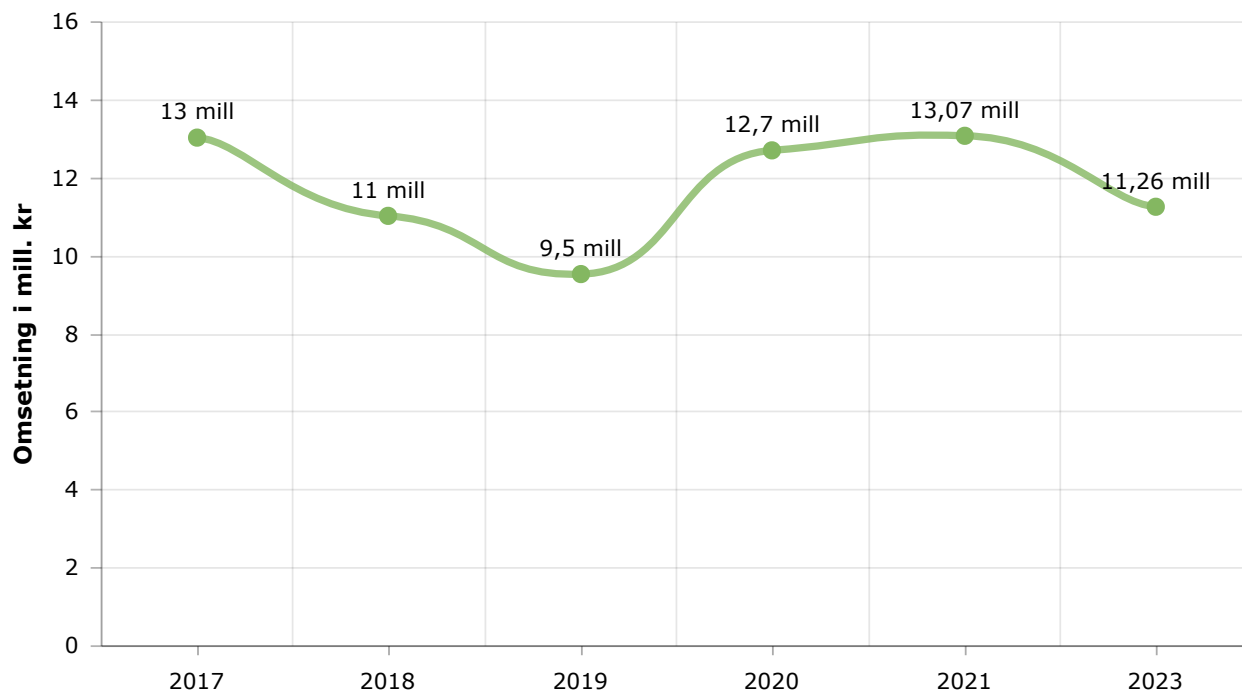
Type: 3-årig

Utstedt: 28 jan., 2022

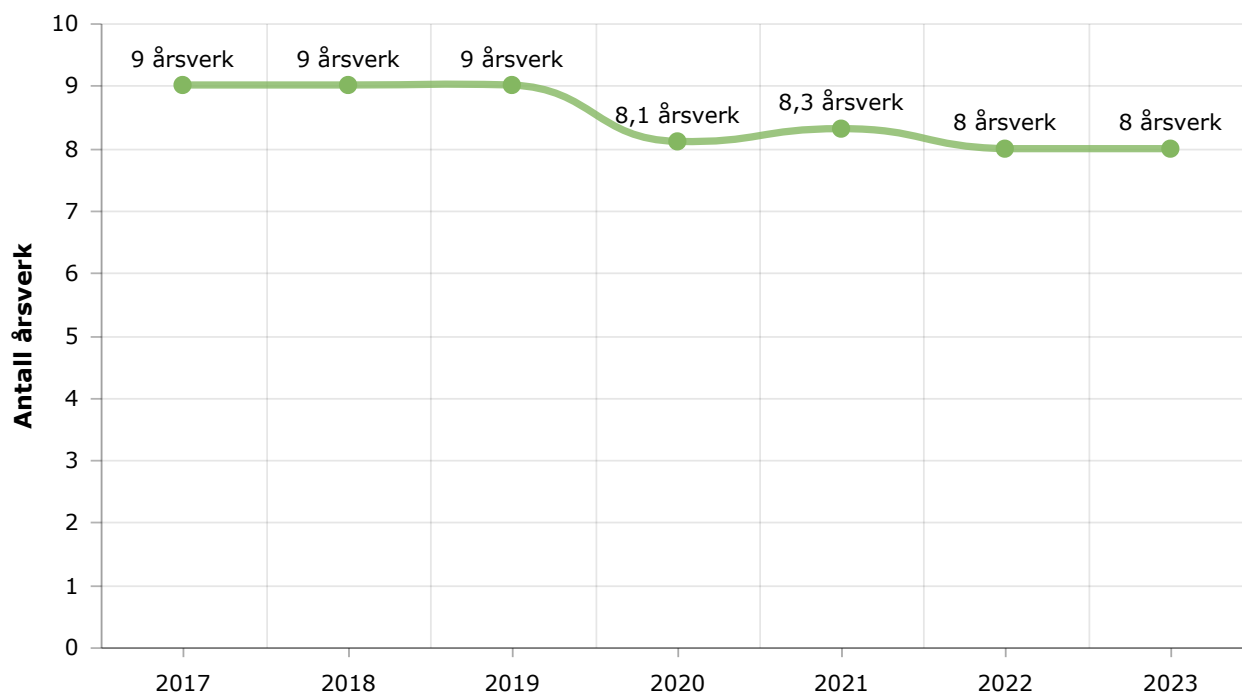
Utløper: 28 jan., 2025

★ Omsetning og årsverk

Årlig omsetning



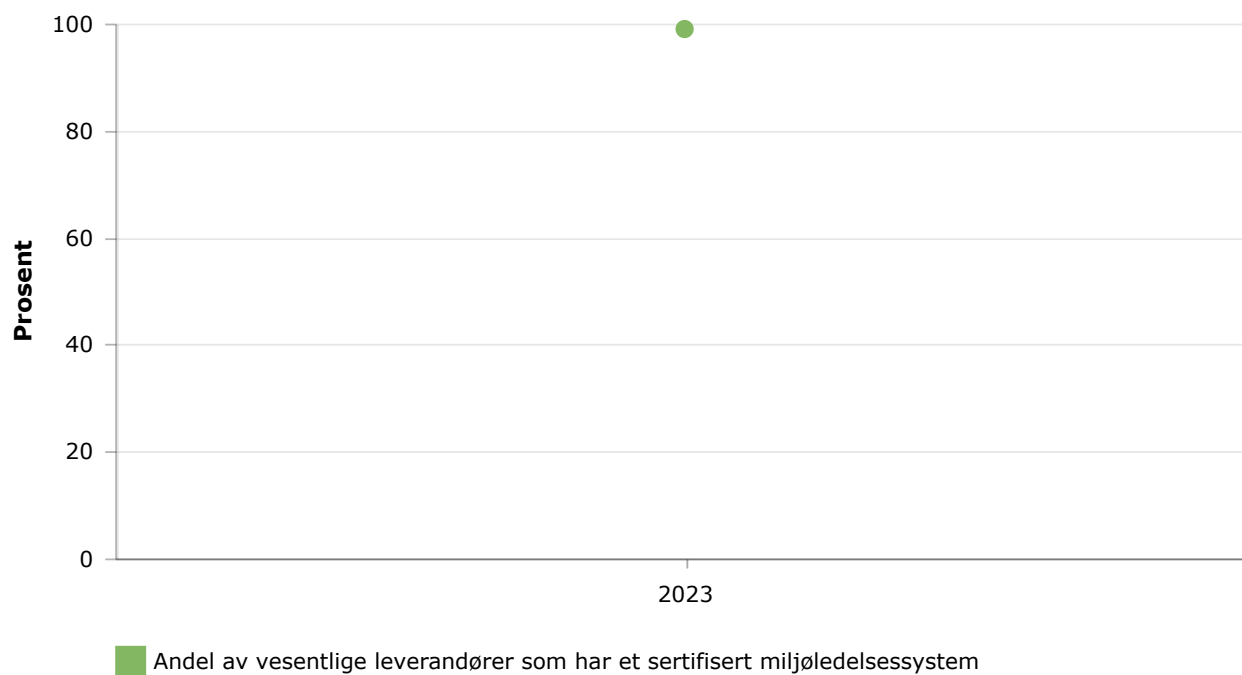
Antall årsverk for rapporteringsåret



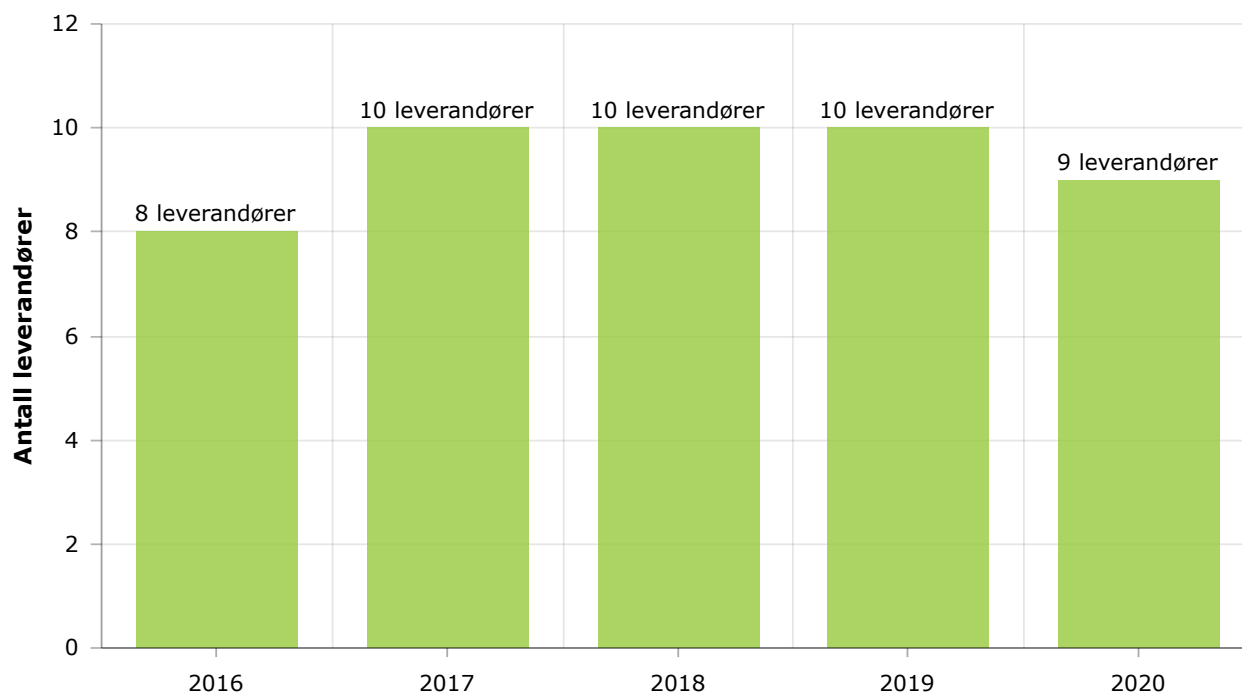
Kommentarer

Vi har innhentet disse dataene fra vår regnskapsavdeling og personaladministrasjon. Omsetningen beløp seg til 11.26 millioner kroner, eksklusiv mva, for rapporteringsåret. Antall årsverk gjennomsnittlig for året var 8,00, noe som representerer den totale arbeidskraften engasjert i virksomheten i løpet av perioden. Sammenlignet med forrige rapport, hvor gjennomsnittlig antall årsverk var 8.00, viser dette en ingen endring i arbeidsstyrken. Disse tallene gir innsikt i vår økonomiske ytelse og arbeidskraftens størrelse, og er relevante for vår strategiske planlegging og ressursallokering.

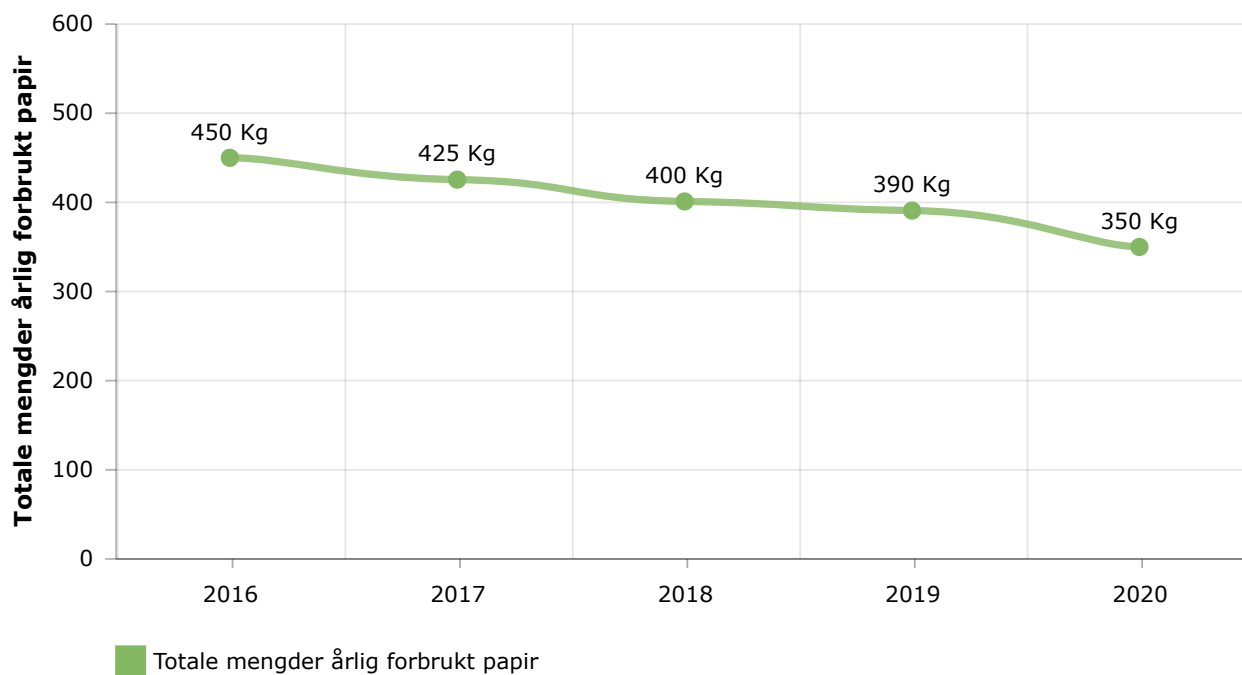
Andel av vesentlige leverandører som har et sertifisert miljøledelsessystem



Antall leverandører som har et sertifisert miljøledelsessystem som Miljøfyrtårn, ISO 14001, EMAS eller tilsvarende.



Totale mengder årlig forbrukt papir (utgått indikator)

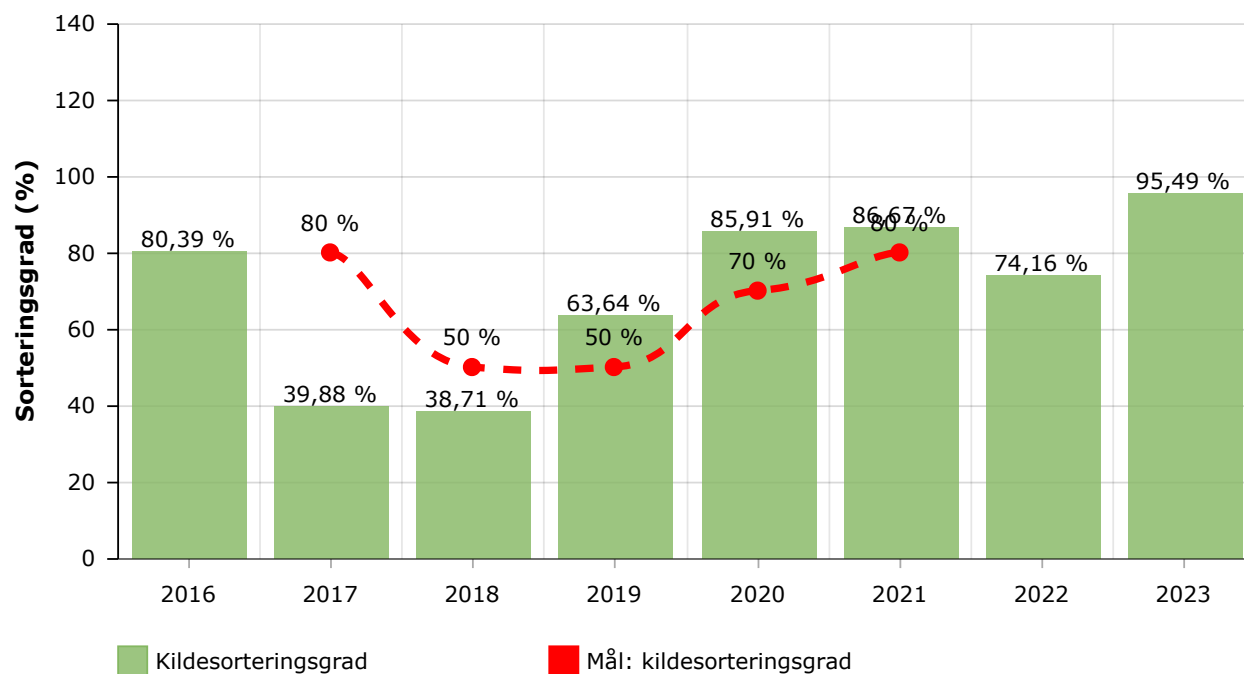


Kommentarer

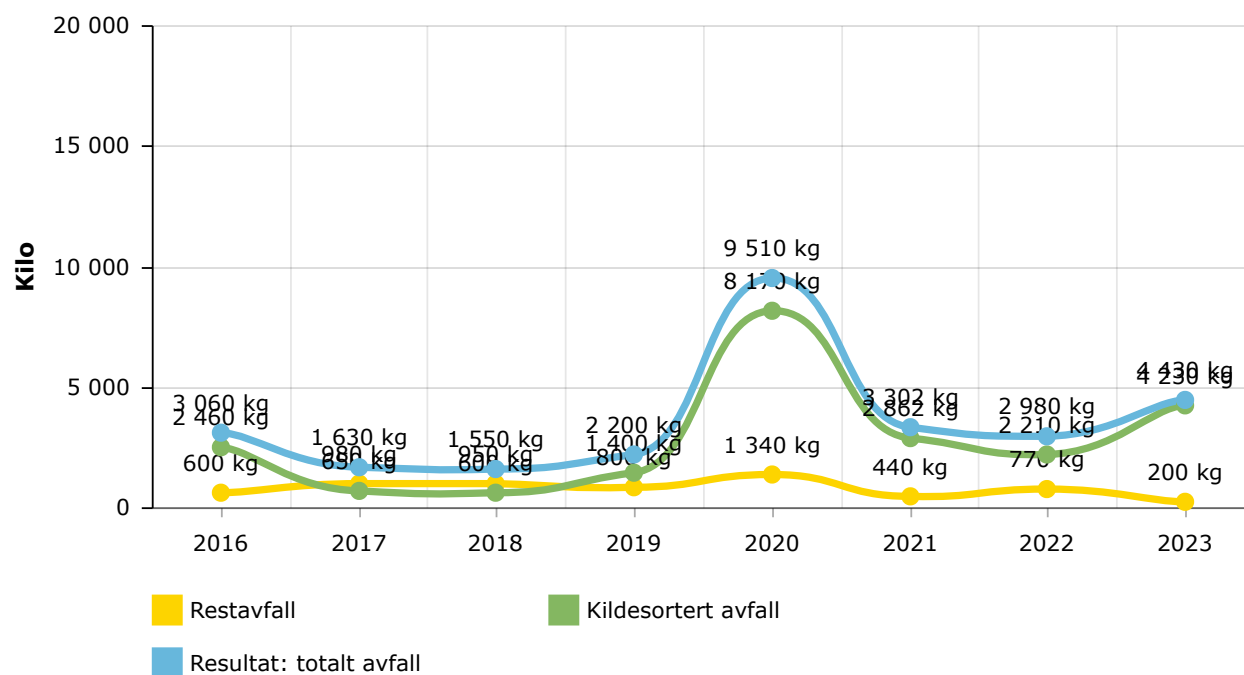
Vi har samlet inn disse tallene fra vår innkjøpsavdeling og regnskapsdokumentasjon. Innkjøpssummen på 2 766 656.00 kroner fra vesentlige leverandører representerer den totale pengebruken i løpet av rapporteringsperioden. Videre viser innkjøpssummen på 2 736 761.00 kroner fra vesentlige leverandører med et sertifisert miljøledelsessystem den spesifikke pengebruken knyttet til miljøvennlige tiltak. Disse tallene reflekterer vår forpliktelse til å støtte leverandører med bærekraftige praksiser og fremme miljøvennlige innkjøpsbeslutninger.

Avfall og ombruk

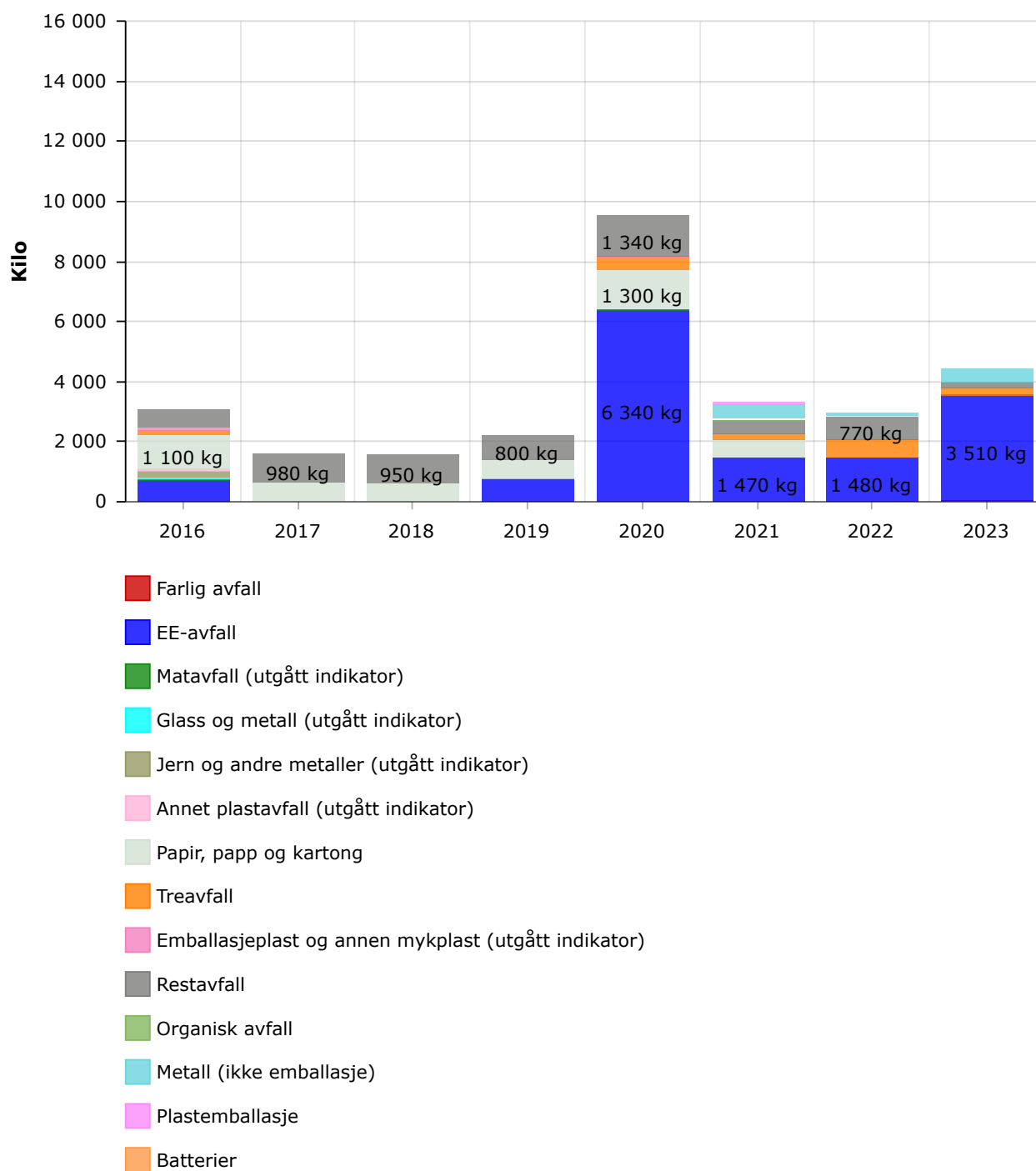
Sorteringsgrad



Totalt avfall



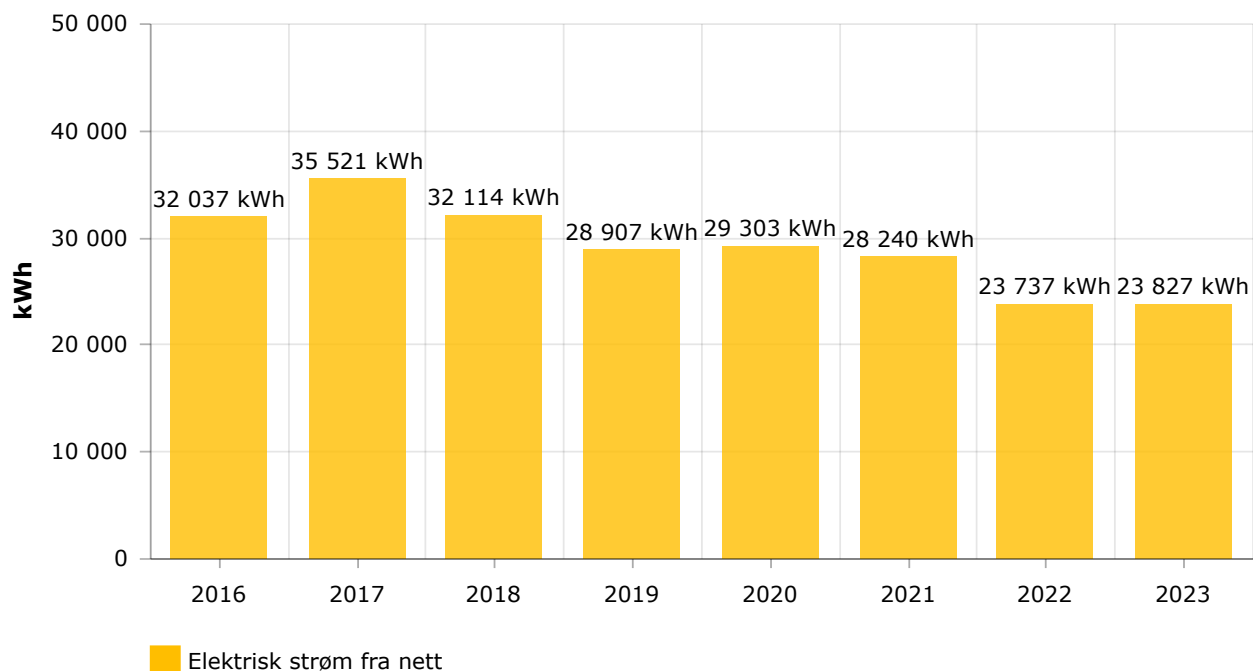
Avfallsmengder per avfallskategori



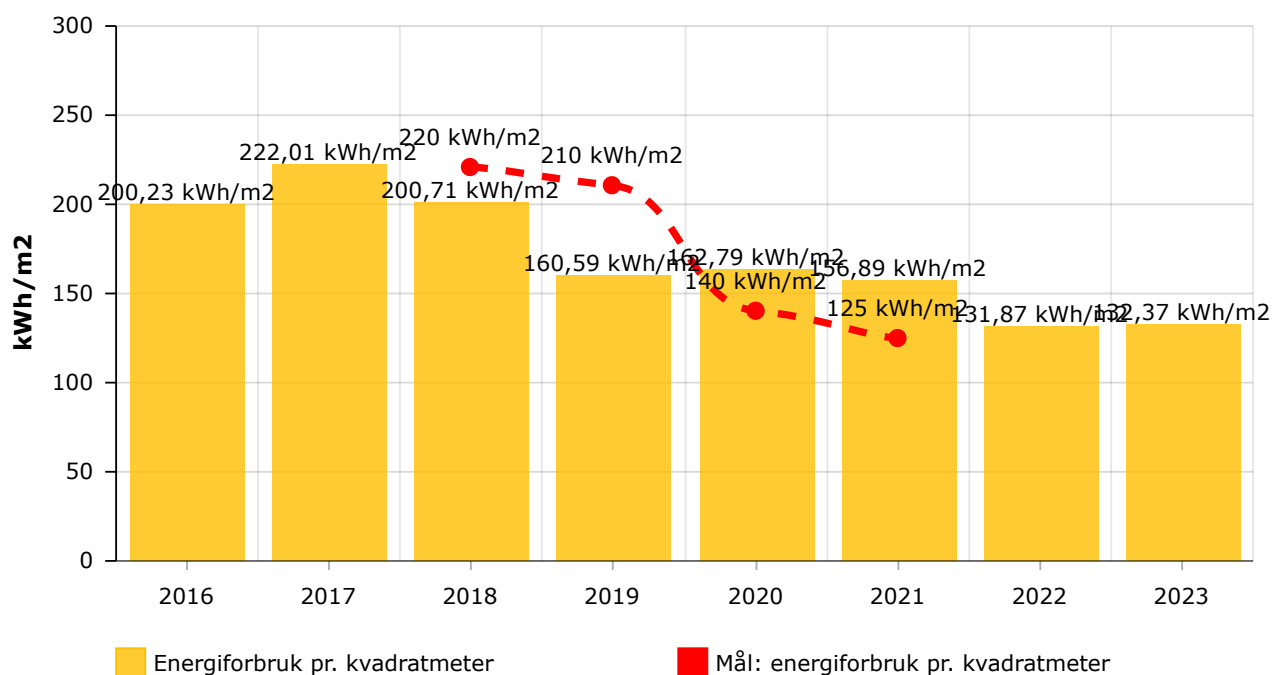
Kommentarer

Vi har gjennomgått vår avfallsregistrering og sorteringssystem for å evaluere vår avfallshåndtering i den aktuelle rapporteringsperioden. Totalt har vi generert 4430 kg avfall, som inkluderer ulike typer avfall som restavfall, blandet treavfall, blandede metaller, blandet EE-avfall, kabler og ledninger, lyskilder, lysstoffrør og sparepærer, samt CCA-impregnert trevirke. Disse dataene gir oss et detaljert bilde av vår avfallssammensetning og vil være nyttige for å identifisere områder der vi kan forbedre våre sorterings- og resirkuleringspraksiser. Ved å analysere denne informasjonen grundig, kan vi implementere tiltak for å redusere vår miljøpåvirkning og øke vår gjenvinningsgrad, og dermed bidra til en mer bærekraftig drift.

Energiforbruk



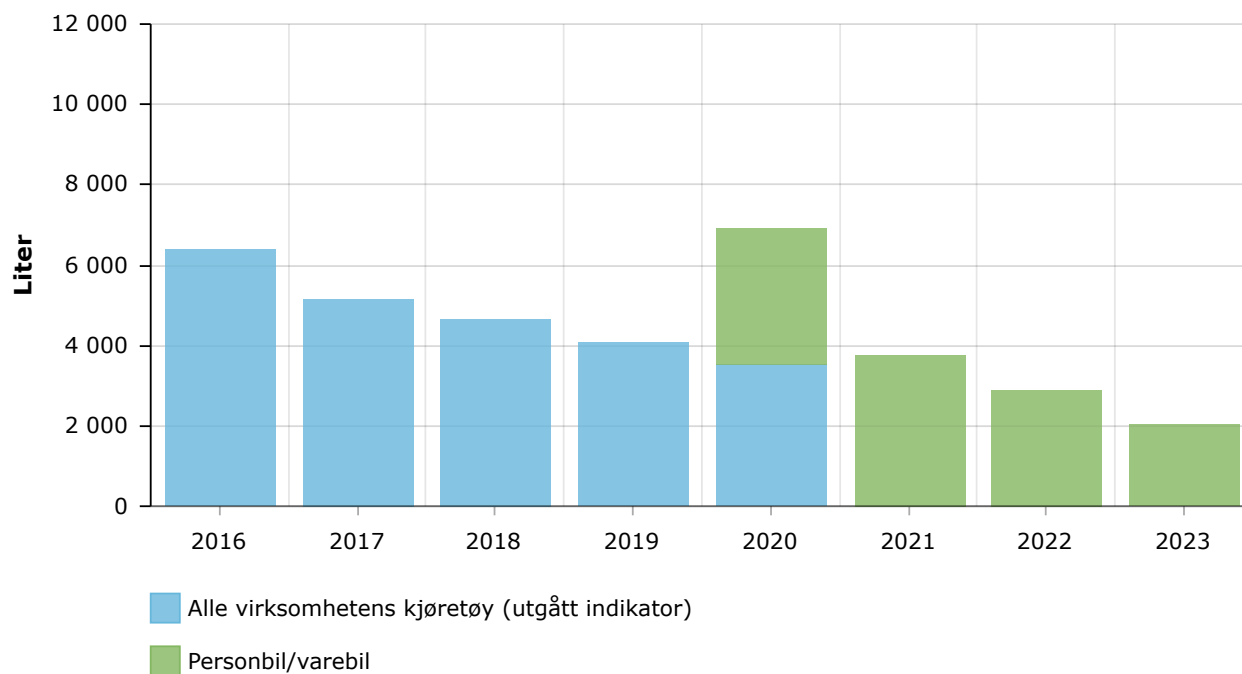
Energiforbruk pr. kvadratmeter



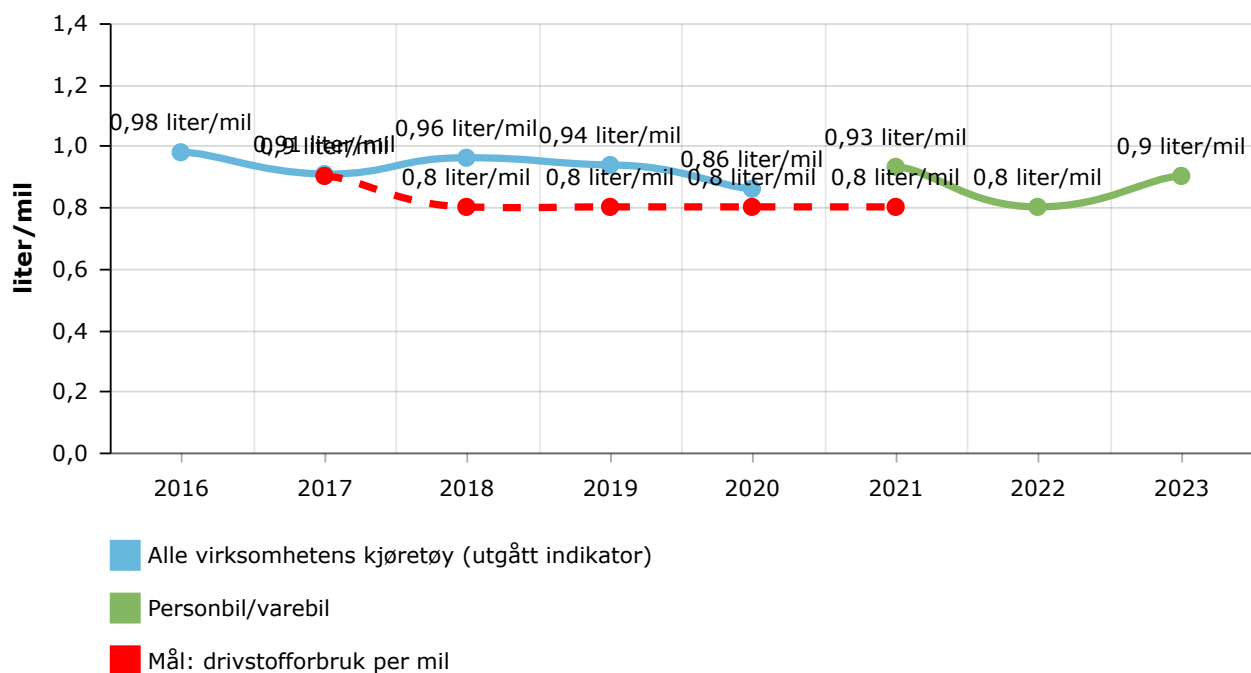
Kommentarer

Vi har samlet inn disse dataene fra vår energiregistrering og eiendomsdokumentasjon. Totalt for rapporteringsperioden har vi forbrukt 23 827.00 kWh elektrisitet. Det oppvarmede arealet forblir uendret på 180.00 m² fra forrige rapport. Disse tallene er relevante for å evaluere vår energieffektivitet og identifisere områder der vi kan implementere tiltak for å redusere energiforbruket ytterligere og opprettholde vårt fokus på bærekraftig drift.

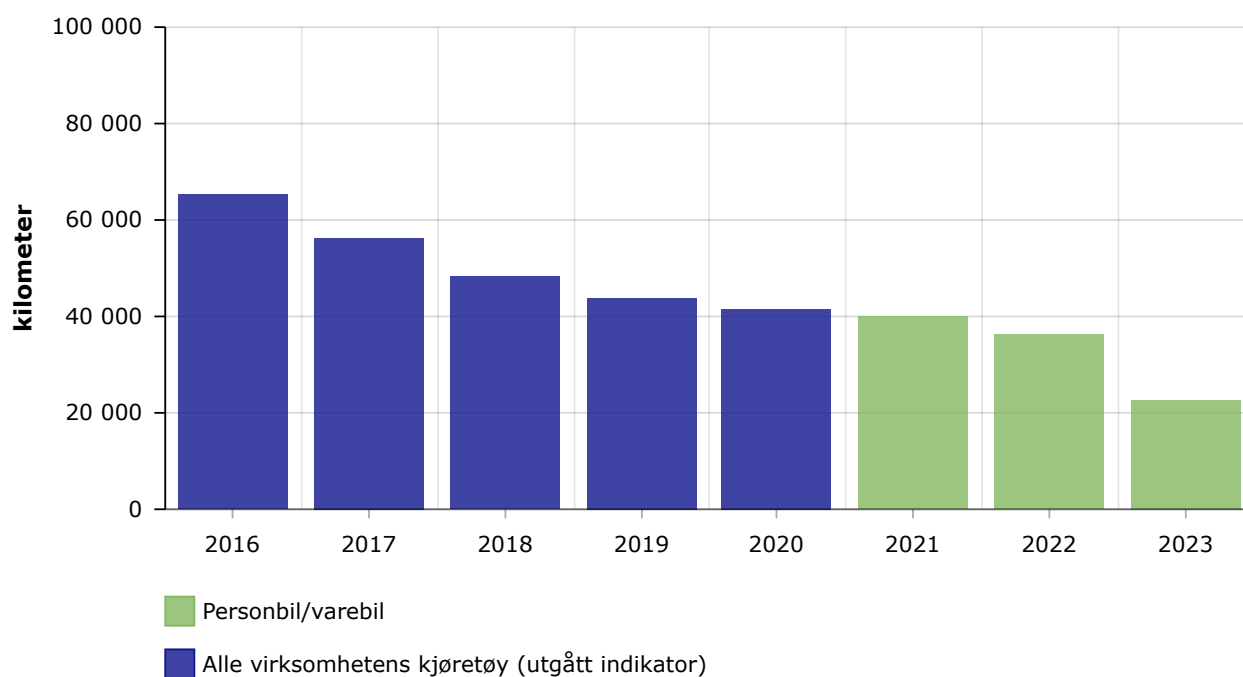
Drivstofforbruk, totalt



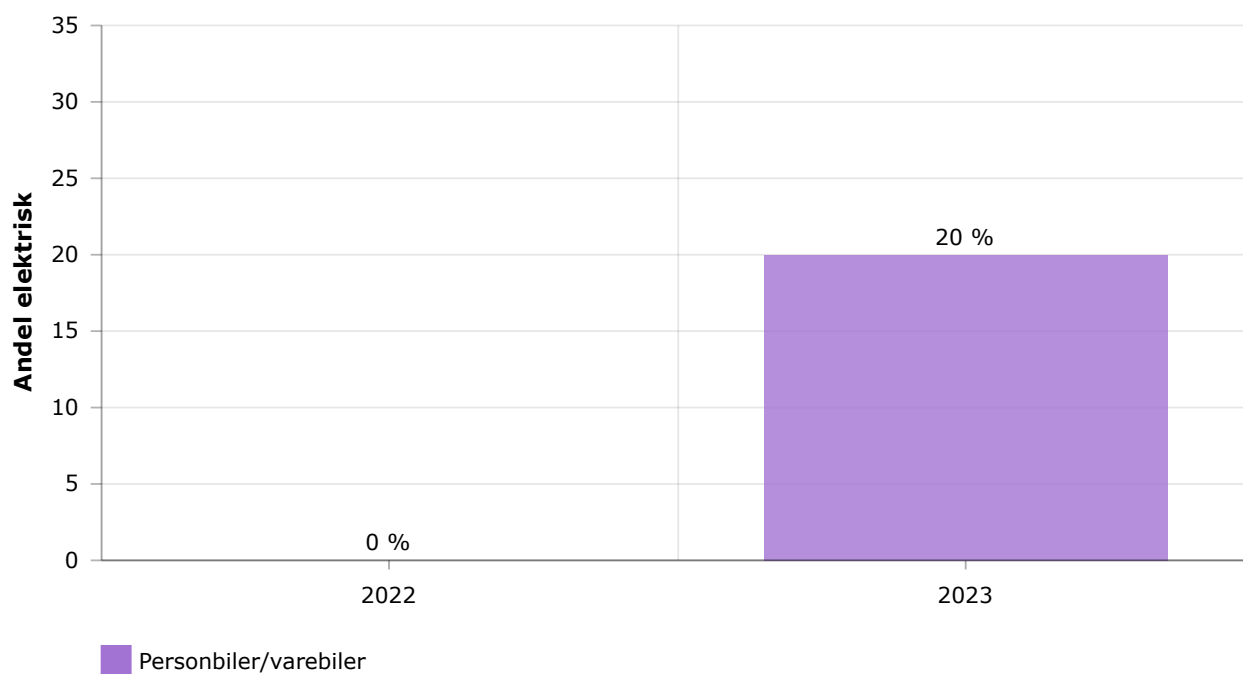
Drivstofforbruk per mil



Antall kjørte kilometer



Andel elektriske maskiner, personbiler/varebiler og lastebiler

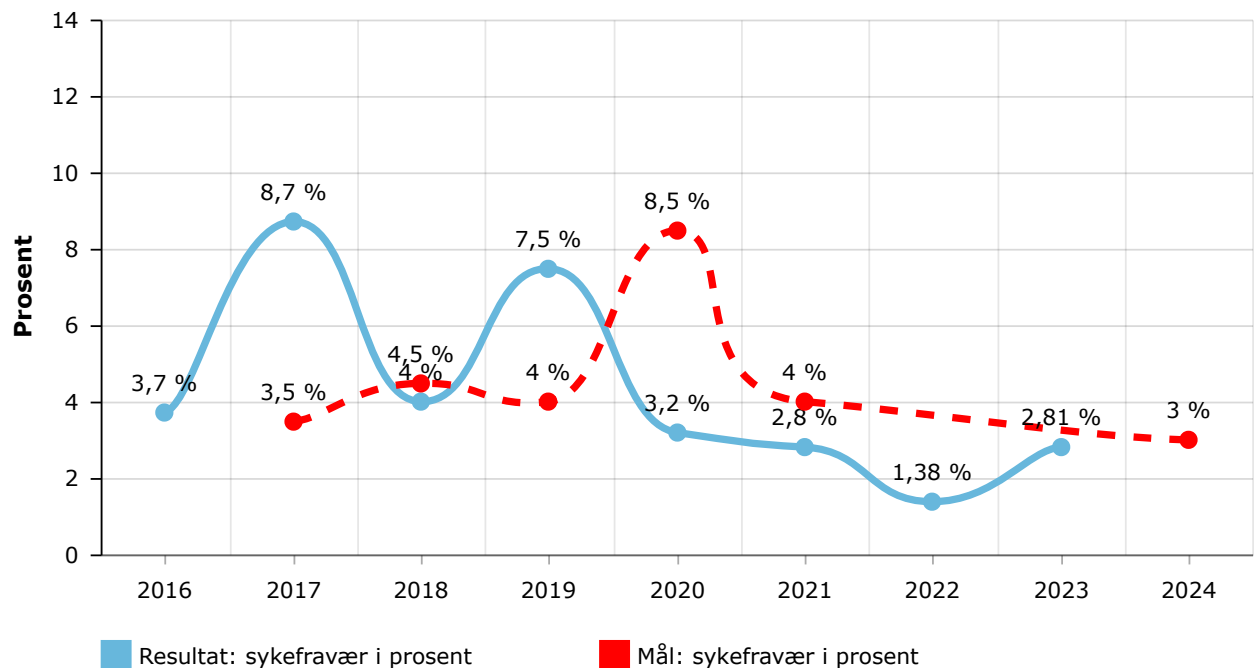


Kommentarer

Vi har samlet inn disse dataene fra vår flåteadministrasjon og drivstoffregnskap. Drivstoffforbruket for dieselskjøretøyene våre var 2033.00 liter, og antallet kjørte kilometer med virksomhetens personbiler og varebiler beløp seg til 22 577.00 km, en nedgang fra forrige rapport på 36 350.00 km. Blant våre 5 personbiler/varebiler, har vi 1 elektrisk kjøretøy. Disse tallene gir et detaljert bilde av vår transportvirksomhet og drivstofforbruk, og bidrar til å identifisere områder der vi kan forbedre effektiviteten og implementere bærekraftige løsninger.

Arbeidsmiljø

Sykefravær i prosent

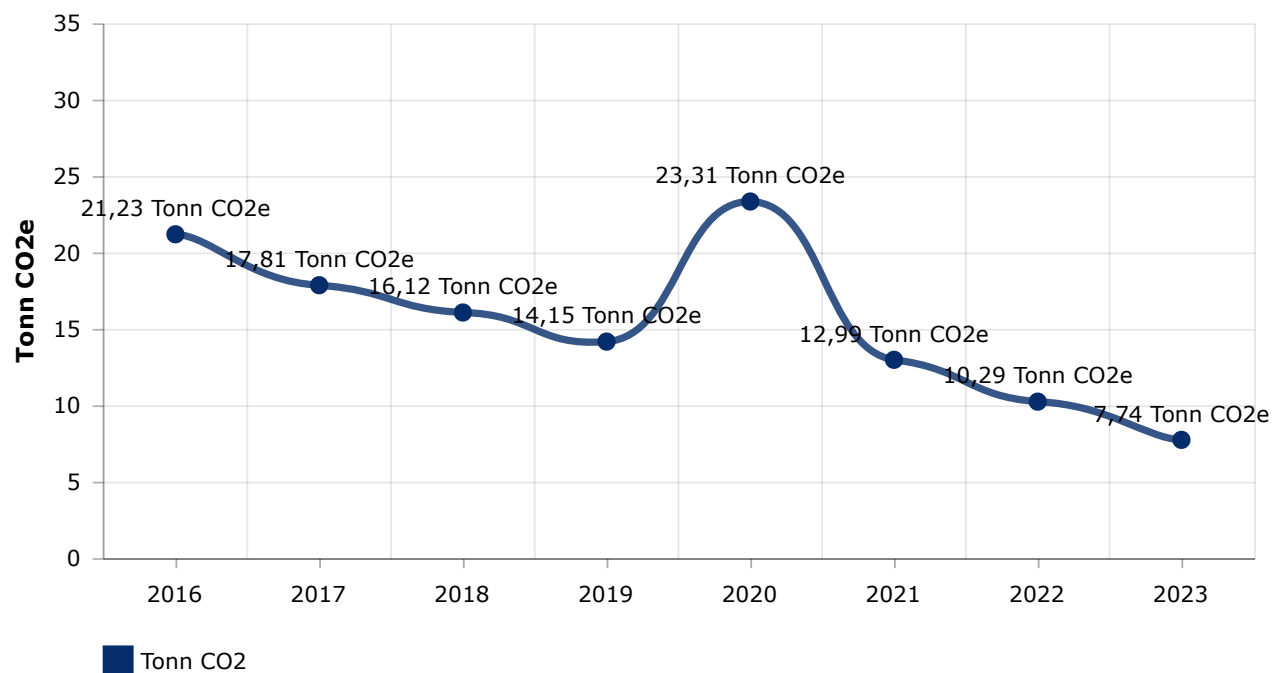


Kommentarer

I 2023 var sykefraværet på 2.81 %. Dette tallet gir en indikasjon på fraværsgarden blant de ansatte i løpet av det angitte året. Det er viktig å overvåke sykefraværet nøye for å identifisere eventuelle trender og implementere tiltak for å forbedre arbeidsmiljøet og redusere fraværet.

Klimagassutslipp totalt

↓ -24% fra 2022



Gjennomførte tiltak

Innkjøp

Vi har gjennomført en omfattende kartlegging av våre relevante leverandører for å skape klarhet over deres rolle i vår verdikjede og deres miljømessige praksiser. Dette initiativet bidrar til å styrke vår forståelse av leverandørnettverket vårt og sikrer at vi samarbeider med partnere som deler våre miljøverdier. Ved å evaluere leverandørenes miljømessige praksiser, er vi bedre rustet til å ta informerte beslutninger og fremme bærekraftige forsyningskjeder. Denne kartleggingen er et viktig skritt i vår forpliktelse til å redusere vår miljøpåvirkning og fremme et mer bærekraftig forretningspraksis.

Avfall og ombruk

Forbedringen av kildesorteringssystemet inkluderer implementeringen av bedre merking på avfallsbeholderne, noe som er designet for å øke klarheten og enkelheten i avfallssorteringen for våre ansatte. Tydelig merking bidrar til å sikre korrekt kildesortering og reduserer risikoen for feilaktig avfallshåndtering. Denne oppgraderingen er en del av vårt mål om å optimalisere avfallshåndteringen og bidra til økt gjenvinning. Ved å gjøre det enklere for ansatte å sortere avfall riktig, styrker vi vårt engasjement for bærekraftig praksis og minimerer vår miljøpåvirkning.

Energi

Ingen planlagte tiltak

Transport

Investeringen i elbiler demonstrerer vår forpliktelse til å redusere klimaavtrykket ved å ta i bruk kjøretøy med lavere eller ingen utslipp. Dette tiltaket er i tråd med vårt mål om å redusere CO₂-utslippene fra transportaktiviteter og støtter vårt overordnede engasjement for bærekraftig praksis. Ved å investere i elbiler, tar vi aktivt del i overgangen til mer miljøvennlige transportalternativer og bidrar til å redusere vår virksomhets negative påvirkning på miljøet.

Arbeidsmiljø

Vi arrangerte en jubileumstur sammen med resten av konsernet, hvor ansatte hadde muligheten til å ta med sin ektefelle eller samboer. Dette bidro til å styrke båndene mellom kollegaer og skape en positiv og inkluderende atmosfære. I tillegg arrangerte vi også et julebord, som var en flott anledning for alle ansatte til å samles, feire og skape minner sammen i en festlig setting. Disse arrangementene bidro til å fremme trivsel og fellesskap blant våre ansatte, og var en del av vårt engasjement for å opprettholde et godt arbeidsmiljø.

Gjennomføringen av medarbeiderundersøkelser er et positivt skritt for å evaluere og forbedre arbeidsmiljøet. Dette viser vår forpliktelse til å lytte til ansattes behov og meninger, og understreker vårt ønske om å skape et trivelig og produktivt arbeidsmiljø. Ved å gi ansatte en plattform for å uttrykke sine synspunkter og bekymringer, legger vi grunnlaget for å implementere tiltak som kan styrke arbeidsmiljøet og øke trivselen blant teamet vårt. Denne tilnærmingen fremmer en kultur preget av åpen kommunikasjon, tillit og kontinuerlig forbedring, noe som er avgjørende for å opprettholde en høy ytelse og ansattes engasjement på lang sikt.

Annet

Innhenting av innspill fra ansatte om miljøtiltak viser en inkluderende tilnærming til miljøledelse, noe som bidrar til å øke ansattes engasjement og skaper et miljøbevisst arbeidsmiljø. Ved å oppmuntre til deltakelse fra ansatte i utviklingen av miljøinitiativer, sikrer vi at vi utnytter mangfoldet av ideer og perspektiver innenfor organisasjonen vår. Dette bidrar til å skape en følelse av eierskap blant ansatte til miljørelaterte beslutninger og forsterker vår kollektive innsats for bærekraftig praksis. Samlet sett bidrar denne tilnærmingen til å bygge en kultur preget av samarbeid, ansvarlighet og innovasjon i vårt arbeid med å redusere vår miljøpåvirkning.