

Tjøme El-installasjon as

Innrapportering for 2023



Virksomheten sertifiseres etter følgende kriterier:

Byggearbeid og teknisk installasjon, Felleskriterier, privat og statlig

Sertifikat 🌟

Type: 3-årig

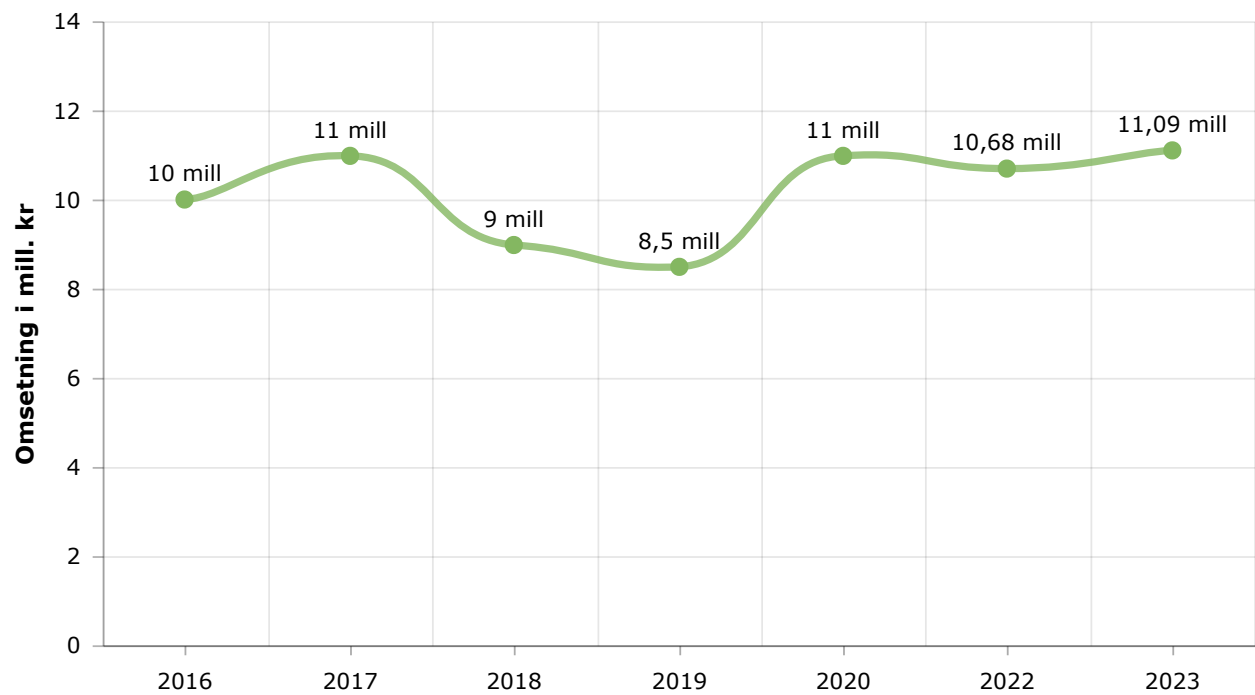
Utstedt: 28 jan., 2022

Utløper: 28 jan., 2025

★ Omsetning og årsverk

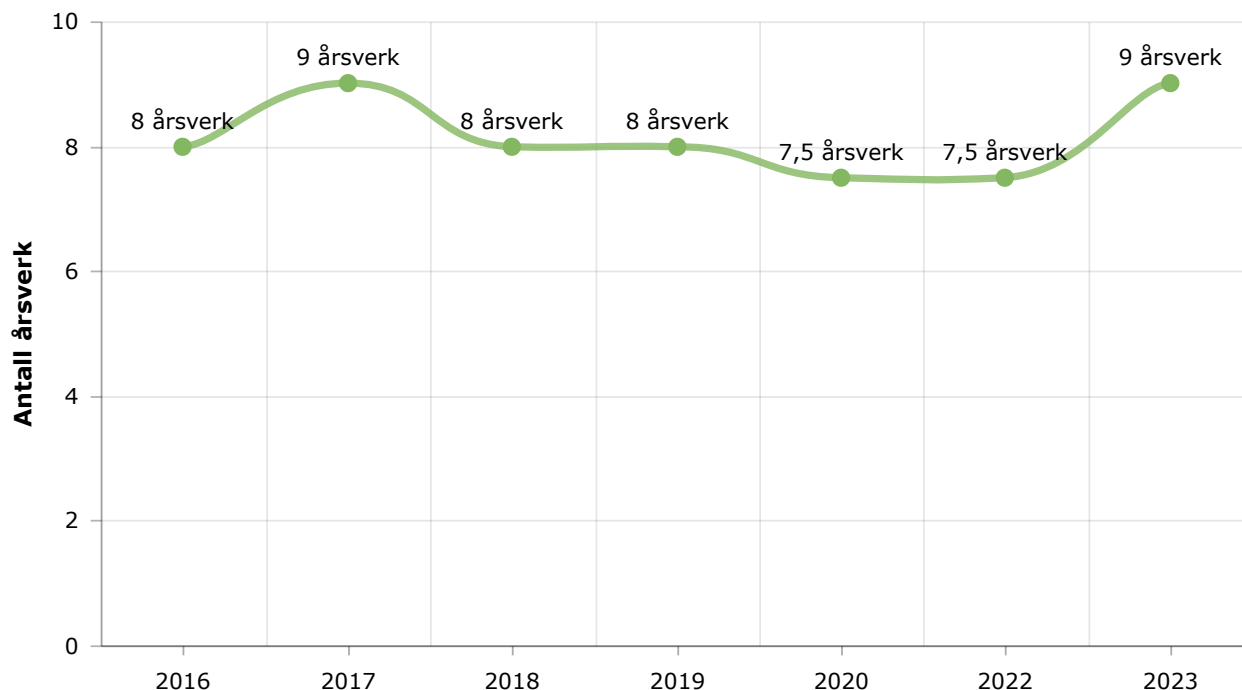
Årlig omsetning

↑ 3% fra 2022



Antall årsverk for rapporteringsåret

↑ 20% fra 2022

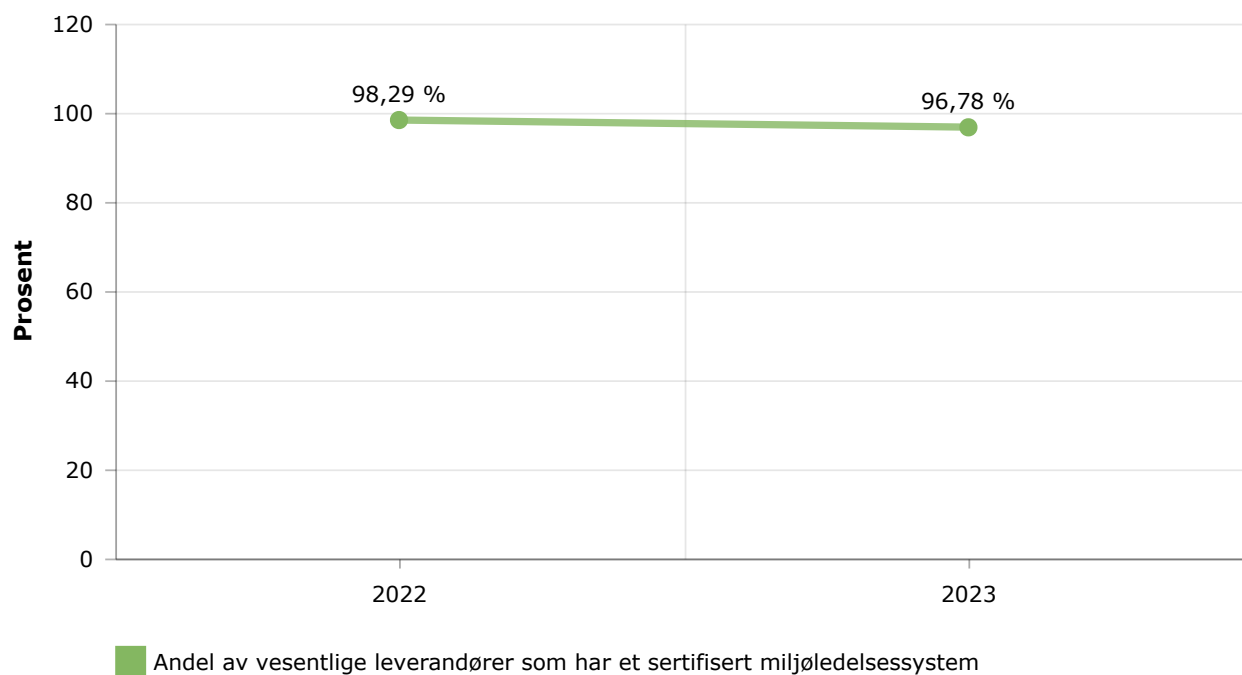


Kommentarer

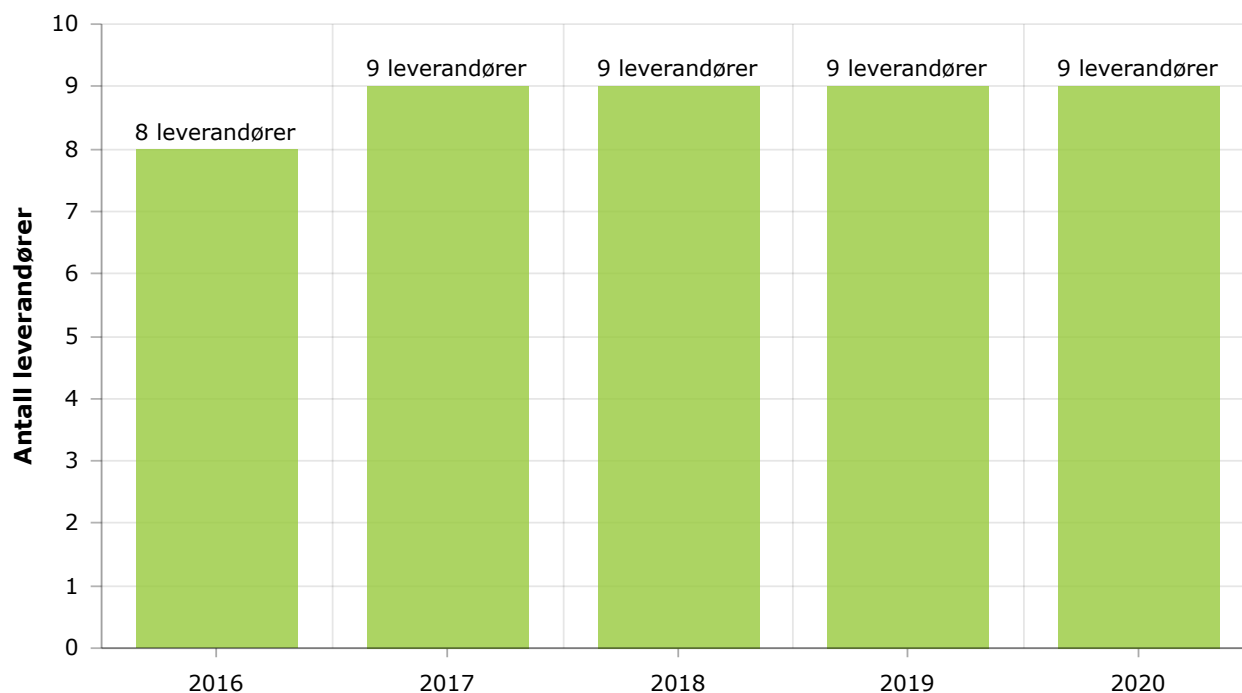
I den nyeste rapporten vises det at omsetningen for året beløper seg til 11,09 millioner kroner, eksklusiv merverdiavgift, en økning fra forrige rapporteringsperiode som viste en omsetning på 10,68 millioner kroner. Samtidig indikerer rapporten en økning i antall årsverk, fra 7,5 til 9 gjennomsnittlige årsverk for rapporteringsåret. Disse tallene reflekterer en positiv utvikling i vår virksomhet, både i form av vekst i omsetning og i bemanning. Økningen i omsetning sammen med en økning i antall ansatte tyder på en styrking av vår markedsposisjon og en forbedring av vår kapasitet til å levere tjenester og produkter. Dette gir en solid plattform for videre vekst og utvikling av virksomheten, og understreker viktigheten av å fortsette å investere i våre ansatte og operasjoner for å støtte og drive denne positive trenden.

Andel av vesentlige leverandører som har et sertifisert miljøledelsessystem

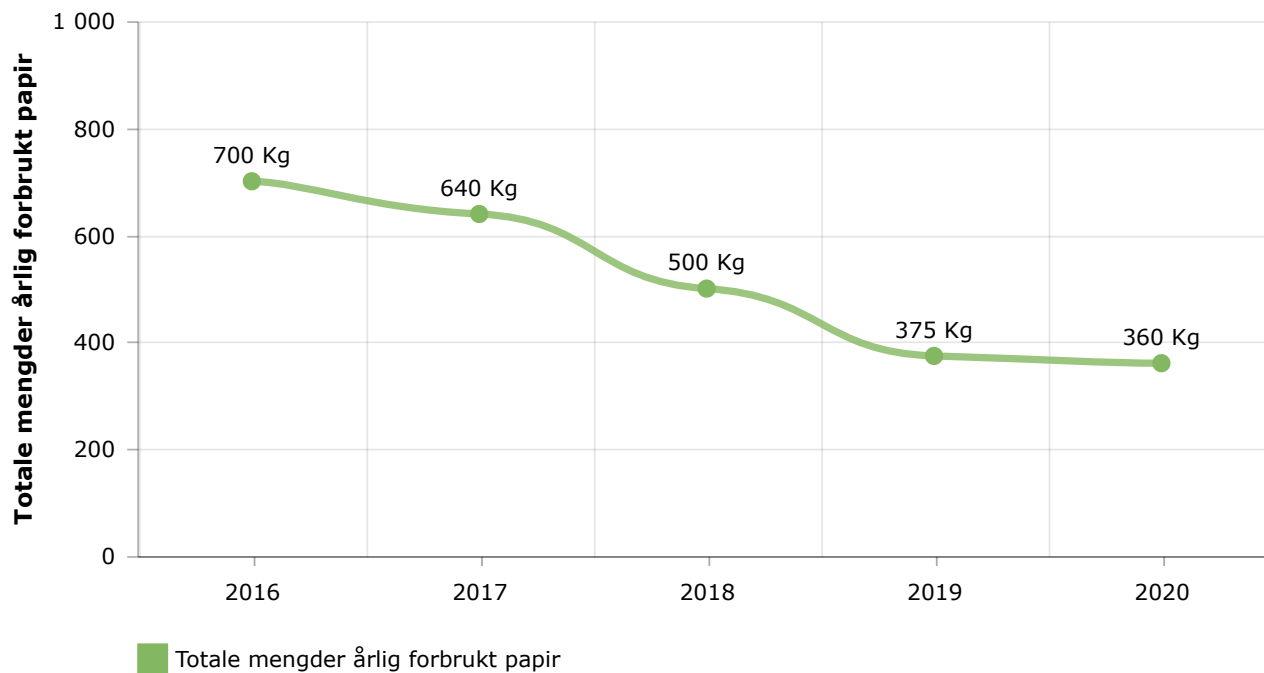
↓ -1% fra 2022



Antall leverandører som har et sertifisert miljøledelsessystem som Miljøfyrtårn, ISO 14001, EMAS eller tilsvarende.



Totale mengder årlig forbrukt papir (utgått indikator)

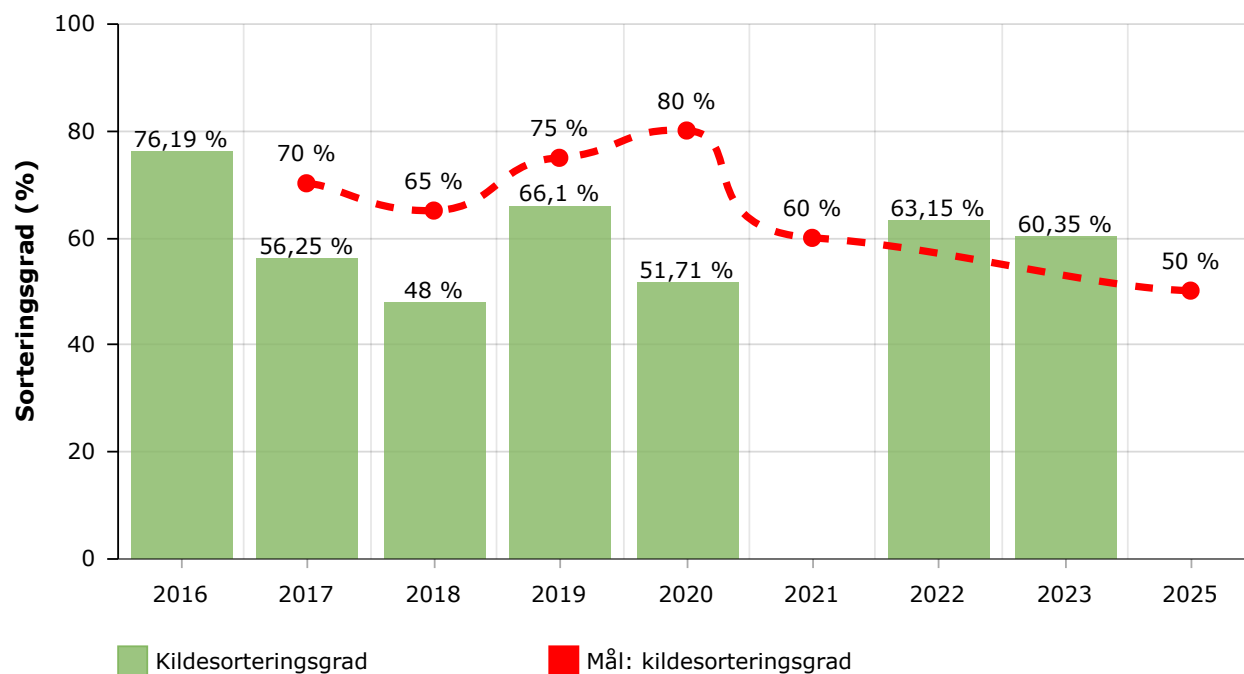


Kommentarer

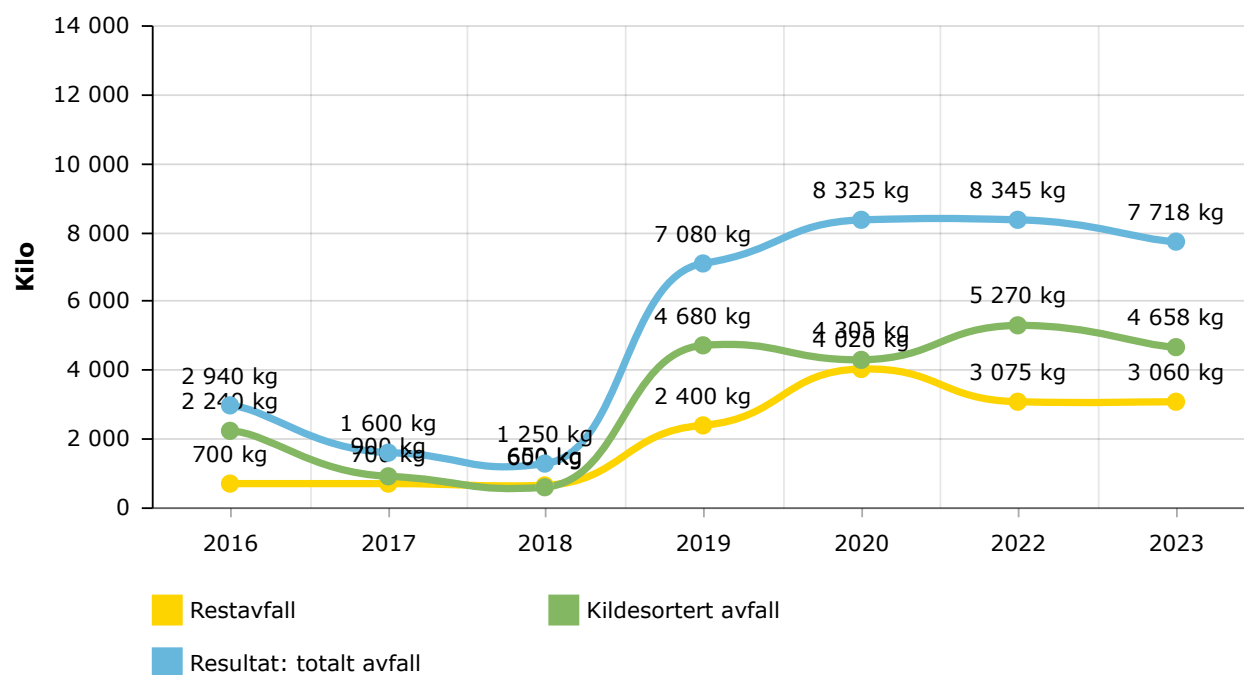
Basert på de oppgitte tallene, beløper innkjøp fra vesentlige leverandører seg til totalt 3 201 770 kroner. Av dette kommer 3 098 652 kroner fra leverandører som opererer med et sertifisert miljøledelsessystem. Denne informasjonen er betydningsfull da den demonstrerer en sterk forpliktelse fra vår side til å prioritere og samarbeide med leverandører som tar ansvar for miljøet. Å velge leverandører med sertifiserte miljøledelsessystemer reflekterer vår strategi for bærekraft og ansvarlighet, og understøtter våre mål om å redusere miljøavtrykket i vår verdikjede. Den høye andelen av innkjøp fra slike leverandører viser et klart standpunkt om viktigheten av miljøstyring og bidrar til å fremme bærekraftige praksiser i bransjen.

Avfall og ombruk

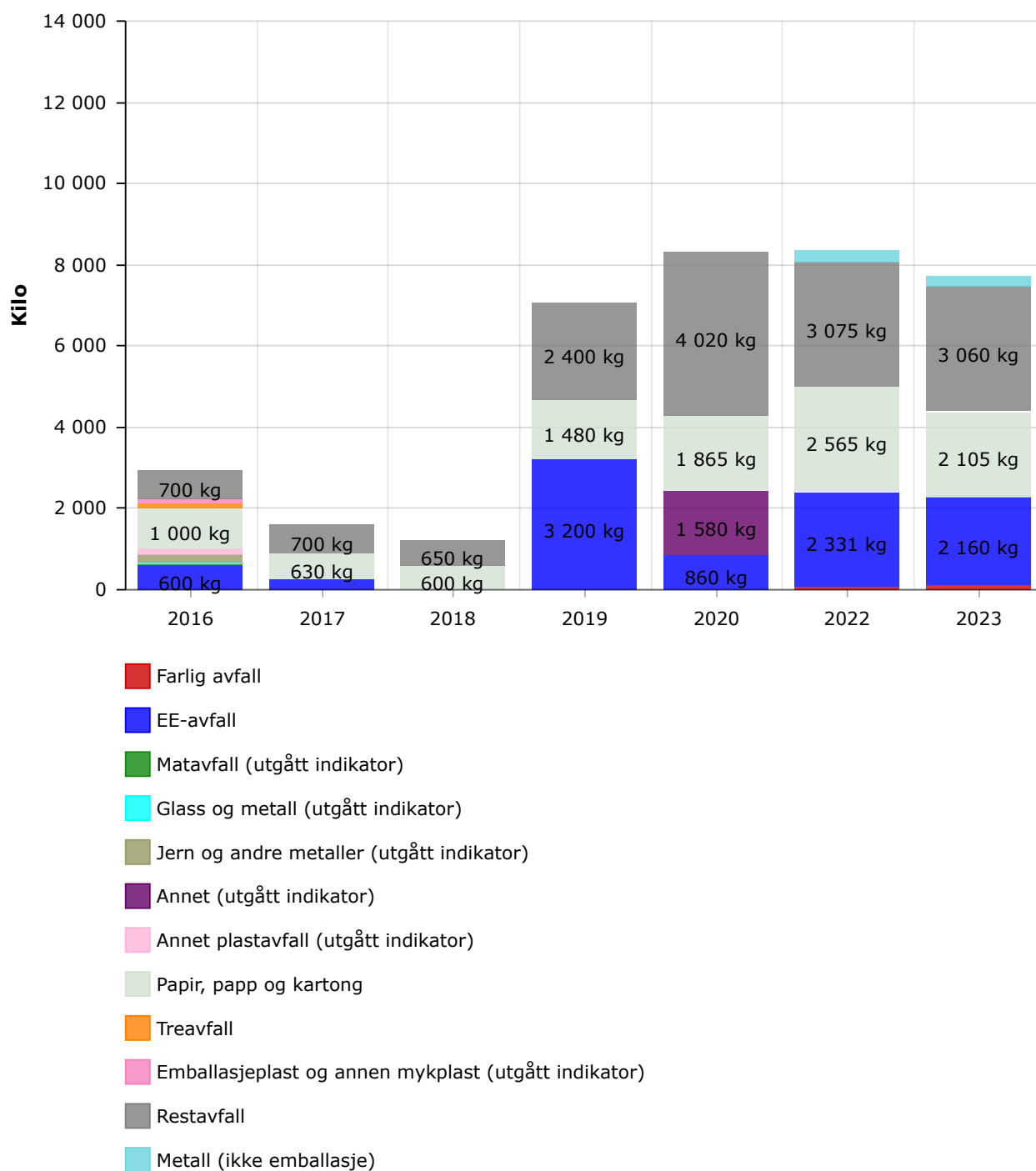
Sorteringsgrad



Totalt avfall



Avfallsmengder per avfallskategori

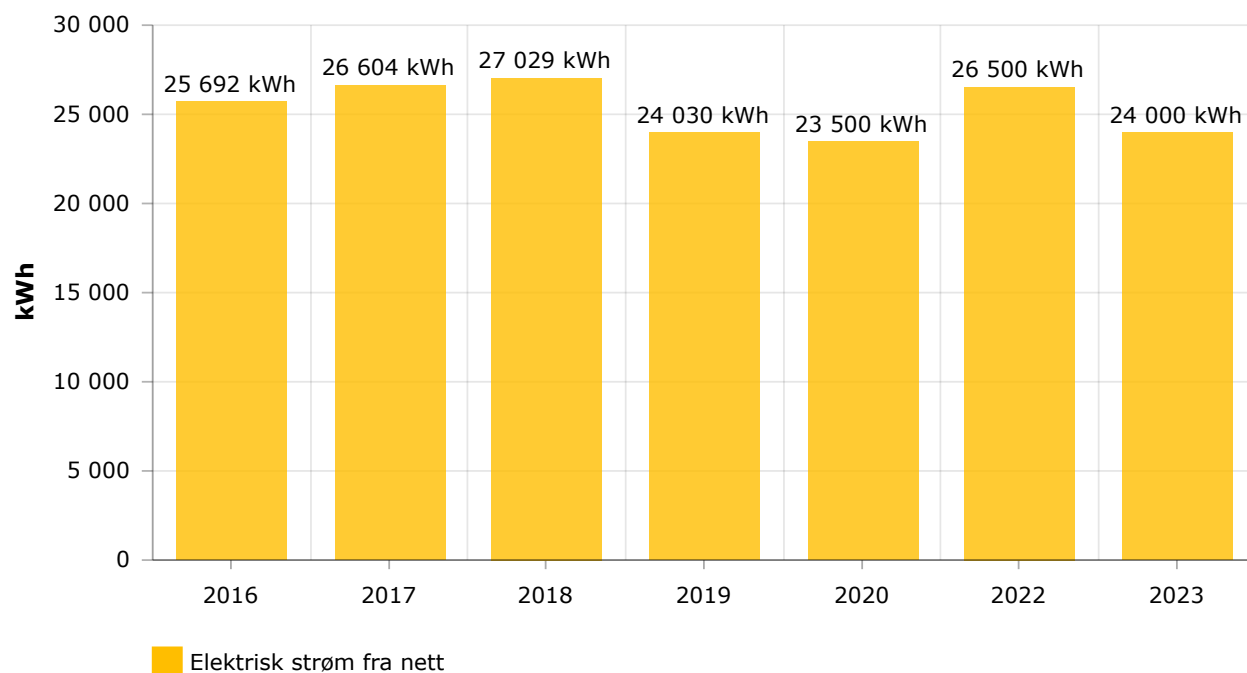


Kommentarer

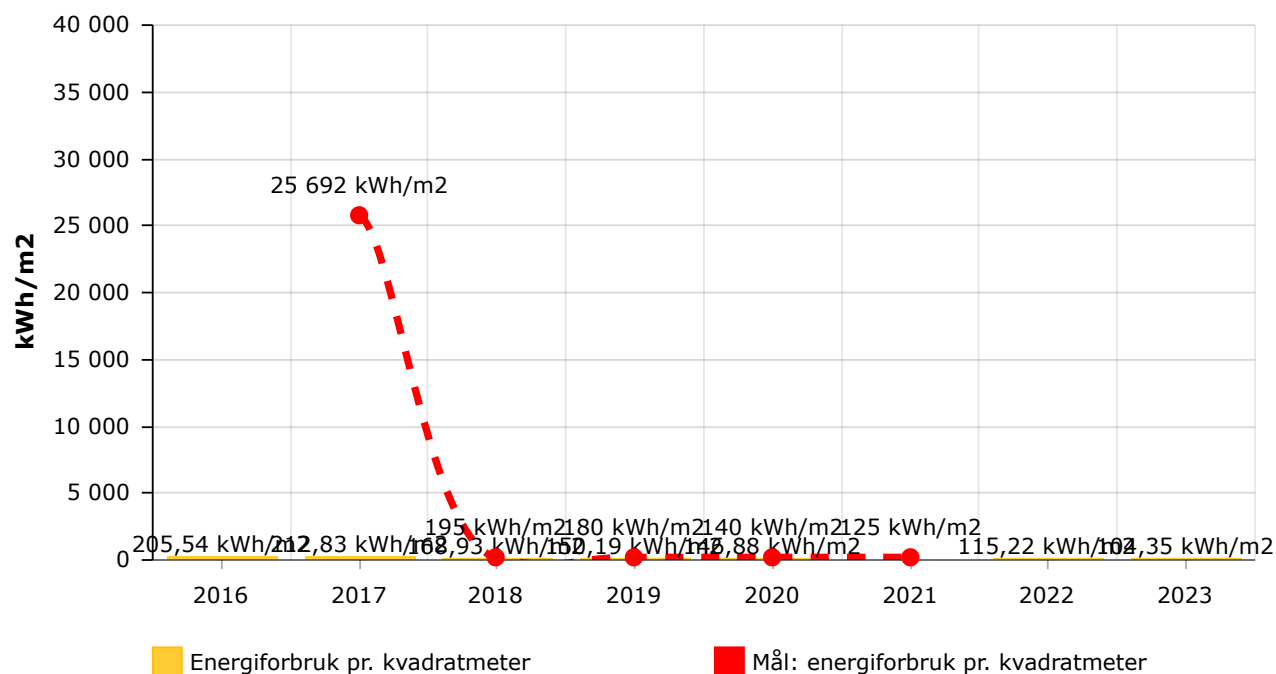
I vår siste rapport om avfallshåndtering vises det en total avfallsmengde på 7 718 kg, fordelt på flere kategorier som restavfall, blandet papp og papir, blandede og rene metaller, blandet EE-avfall, kabler og ledninger, samt lysstoffrør og sparepærer. Det er spesielt å merke seg at fra høsten 2023 har kabelavfall blitt administrert av en tiltaksbedrift under Tønsberg kommune. Denne endringen representerer en ny tilnærming til håndtering av spesifikt avfall, selv om det foreløpig mangler nøyaktige tall for mengden avfall eller metall som er hentet på grunn av mangel på nødvendig veieutstyr. Vi forventer at dette utstyret kommer på plass, slik at vi kan sikre mer nøyaktige data for 2024. Denne informasjonen er viktig for å forstå den totale avfallsmengden og bidra til å identifisere områder for forbedring i vår avfallshåndtering, med mål om å fremme bærekraft og effektiv ressursbruk.

Energiforbruk

↓ -9% fra 2022



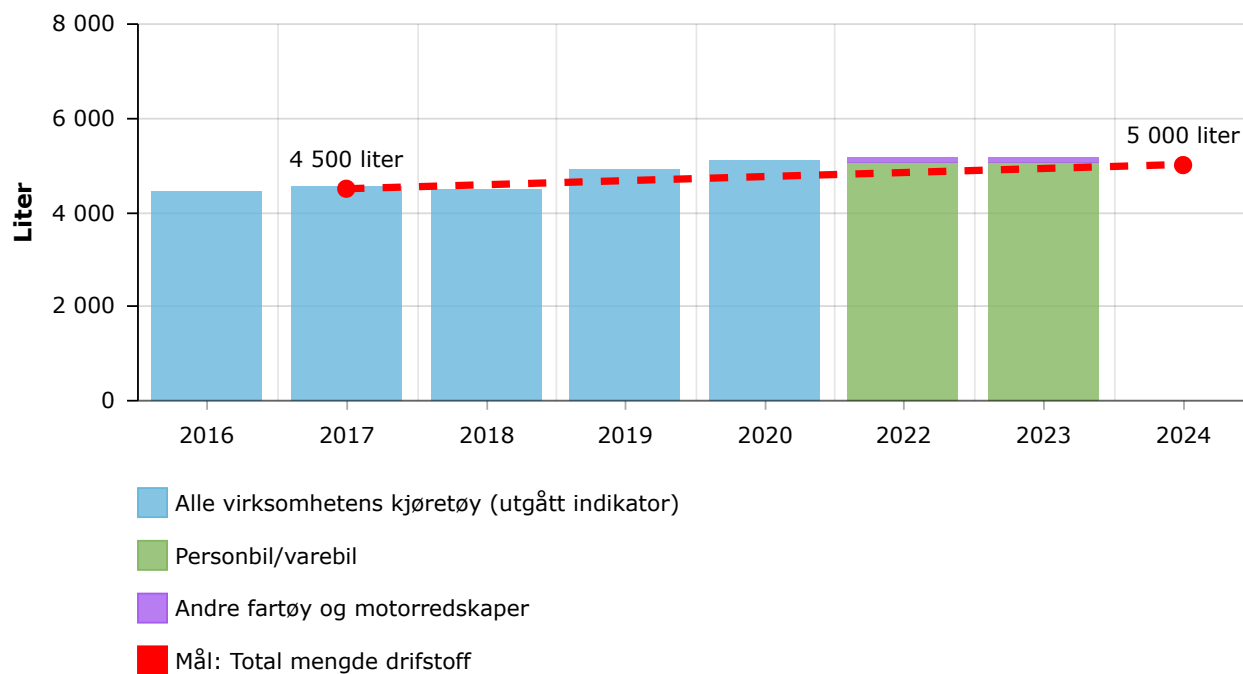
Energiforbruk pr. kvadratmeter



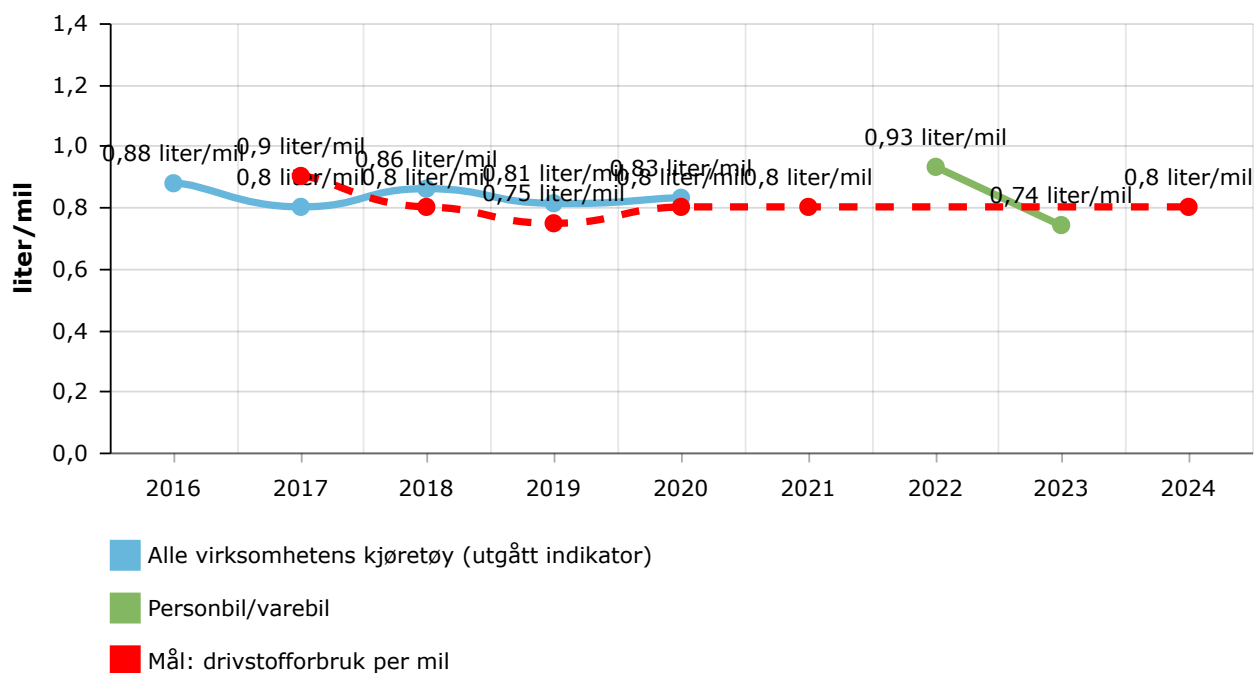
Kommentarer

I vår nyeste rapport over energibruk viser tallene at det samlede forbruket av elektrisitet beløper seg til 24 000 kWh for et oppvarmet areal på 230 m², hvor strømforbruket er delt likt mellom oss og Tjøme Rørservice, med 50 % beregnet på hvert firma. Denne delingen av lokaler og dermed strømkostnader er et praktisk eksempel på samarbeid mellom virksomheter for å oppnå mer effektiv bruk av ressurser. Ved å fordele energiforbruket på denne måten, demonstrerer vi en ansvarlig tilnærming til energistyring som kan bidra til reduserte driftskostnader og en lavere miljøpåvirkning. Dette arrangementet understreker viktigheten av samarbeid og deling av ressurser som en strategi for å oppnå bærekraftige driftsmodeller.

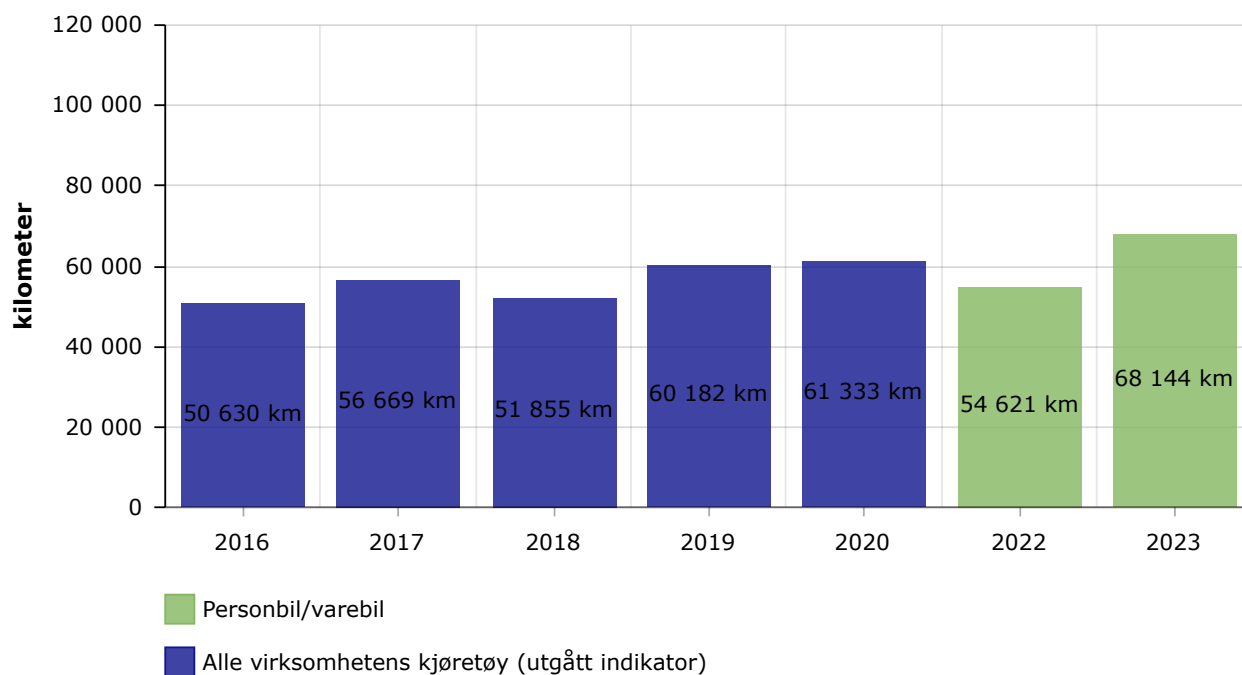
Drivstofforbruk, totalt



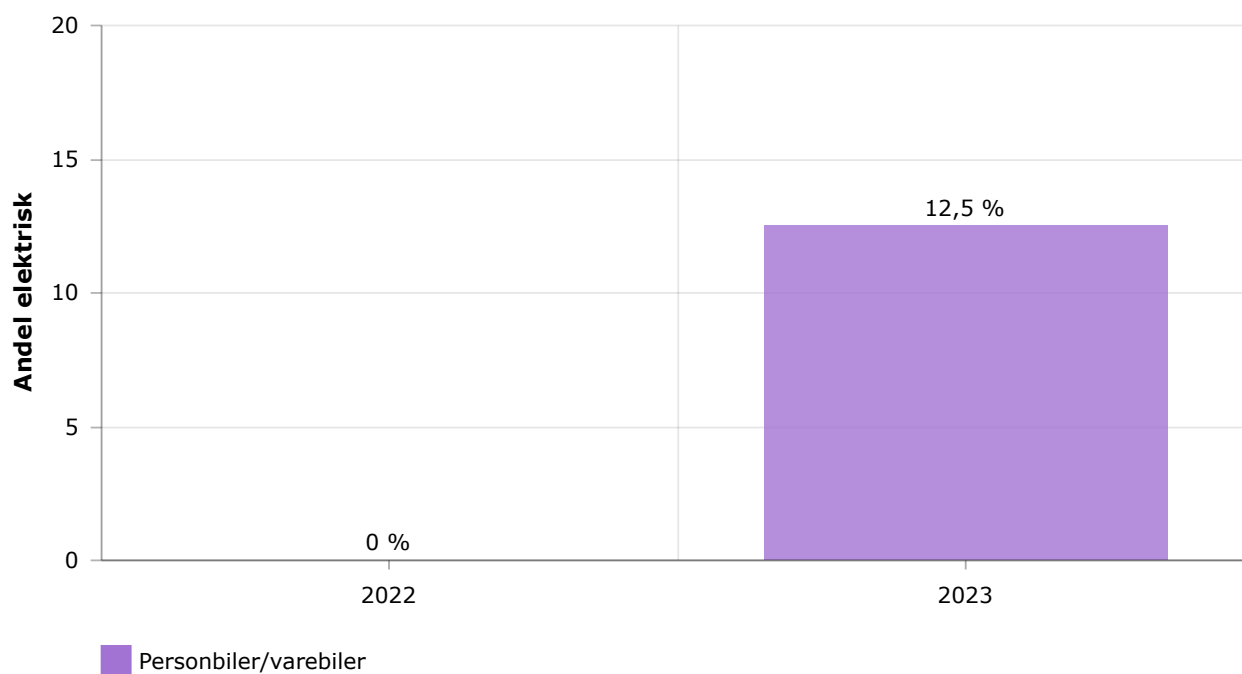
Drivstofforbruk per mil



Antall kjørte kilometer



Andel elektriske maskiner, personbiler/varebiler og lastebiler

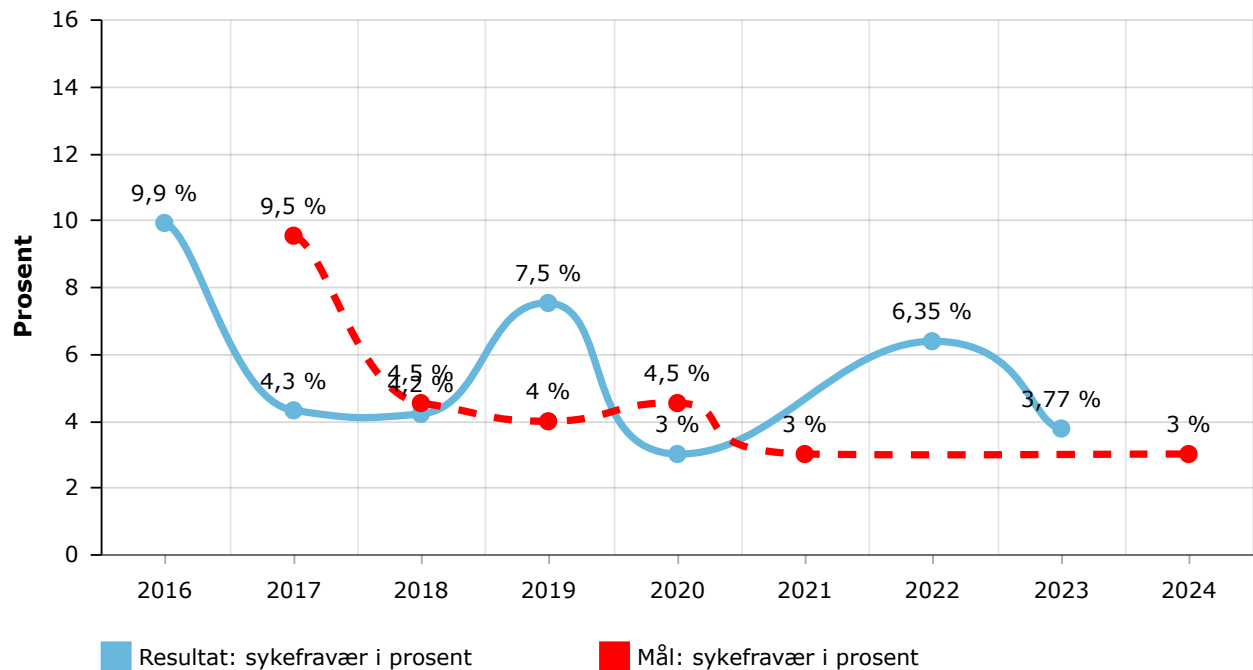


Kommentarer

I den siste rapporten om drivstofforbruk for virksomhetens kjøretøy avdekkes det at det har vært et forbruk på 5 047 liter diesel for personbiler og varebiler, og 108 liter bensin for andre fartøy og motorredskaper, som inkluderer bruk av båt. Kjørelengden for personbiler og varebiler har vært 68 144 kilometer, en økning fra forrige rapporteringsperiode som viste 54 621 kilometer. Virksomheten disponerer totalt 8 personbiler/varebiler, hvorav én nå er en elektrisk bil – en endring som markerer erstatningen av en fossil bil med en elbil dette året.

Denne overgangen til bruk av elbil, sammen med den detaljerte oversikten over drivstofforbruk og kjørelengde, reflekterer et målrettet tiltak for å redusere vår miljøpåvirkning og støtte en mer bærekraftig drift. Ved å integrere elektriske kjøretøy i vår flåte tar vi viktige skritt mot å redusere CO2-utslippene fra våre transportaktiviteter. Denne tilnærmingen er ikke bare i tråd med økende miljømessige krav og forventninger, men bidrar også til å fremme en mer kostnadseffektiv og miljøvennlig mobilitet i virksomheten.

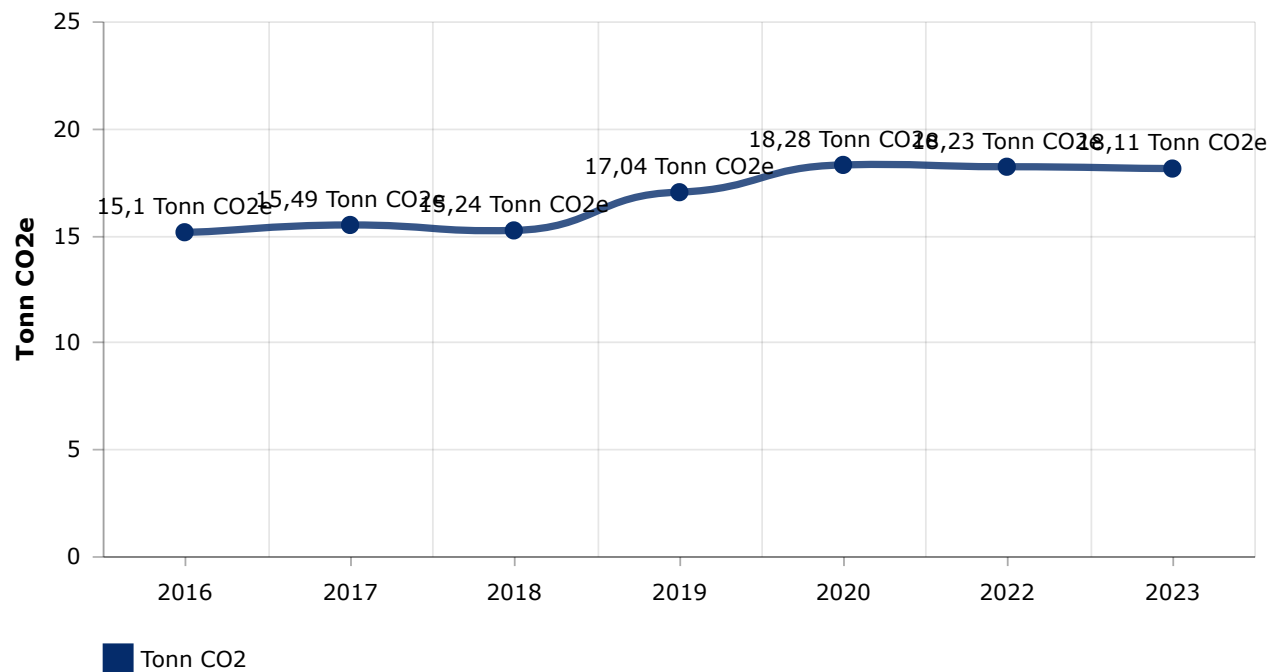
Sykefravær i prosent



Kommentarer

I 2023 rapporterte vi et sykefravær på 3,77%. Dette tallet gir oss et viktig innsikt i helsen og velværet til våre ansatte over det gitte året. Å holde sykefraværet på et lavt nivå er avgjørende for å opprettholde en produktiv arbeidsstyrke og et positivt arbeidsmiljø. Ved å analysere og følge opp på sykefraværdataene kan vi bedre identifisere trender, mulige årsaker til fravær, og implementere tiltak for å støtte våre ansattes helse og velvære. Dette er en del av vår kontinuerlige innsats for å skape en inkluderende og støttende arbeidsplass, hvor alle ansatte føler seg verdsatt og ivaretatt.

Klimagassutslipp totalt



Gjennomførte tiltak

Innkjøp

Å gjennomføre en omfattende kartlegging av våre relevante leverandører har vært et viktig skritt for å få en bedre forståelse av vår verdikjede og de miljømessige praksisene til våre samarbeidspartnere. Denne prosessen har bidratt til å skape klarhet over hvem som er involvert i å levere produkter og tjenester til vår virksomhet, samt hvordan disse leverandørene arbeider med miljøspørsmål. Ved å identifisere og evaluere miljøpraksisen til våre leverandører, kan vi sikre at våre innkjøp støtter våre bærekraftsmål og -standarder. Dette arbeidet er avgjørende for å fremme ansvarlige forsyningskjeder og for å understreke vår forpliktelse til bærekraftig utvikling. Kartleggingen gir også grunnlag for dialog med leverandører om mulige forbedringer, noe som kan bidra til å heve miljøstandarden i hele verdikjeden.

Avfall og ombruk

Implementeringen av forbedret merking på avfallsbeholderne representerer et nøkkeltiltak i vår strategi for å forbedre kildesorteringssystemet. Dette tiltaket er utviklet for å gjøre prosessen med avfallssortering klarere og enklere for de ansatte, med mål om å sikre at avfall håndteres på riktig måte. Ved å tydeliggjøre hvordan ulike typer avfall skal sorteres, reduserer vi risikoen for feilaktig avfallshåndtering, noe som er essensielt for å oppnå mer effektiv ressursbruk og økt gjenvinning. Denne oppgraderingen av kildesorteringssystemet understreker vår forpliktelse til å optimalisere avfallshåndteringen. Ved å fremme korrekt sortering bidrar vi direkte til miljøbeskyttelse og støtter våre overordnede bærekraftsmål om å redusere avfallsmengden og øke andelen materialgjenvinning.

Energi

Ingen planlagte tiltak.

Transport

Vår investering i elbiler reflekterer en sterk forpliktelse til å redusere klimaavtrykket fra våre transportaktiviteter. Ved å velge kjøretøy med lavere eller ingen utslipp, tar vi et viktig skritt mot å oppnå vårt mål om å redusere CO₂-utslippene. Dette tiltaket er en del av vår bredere strategi for bærekraft og viser vår vilje til å investere i fremtidens mobilitetsløsninger. Ved å integrere elbiler i vår flåte, reduserer vi ikke bare våre direkte utslipp, men vi bidrar også til å drive frem etterspørselen etter renere transportalternativer. Dette er i tråd med globale innsatser for å bekjempe klimaendringer og støtter overgangen til en mer bærekraftig og lavutslippsøkonomi.

Arbeidsmiljø

Arrangering av en jubileumstur på konsern-nivå med mulighet for å ta med ektefelle eller samboer, sammen med et tradisjonelt julebord før jul, representerer verdifulle tiltak for å styrke fellesskapsfølelsen og anerkjenne de ansattes bidrag til virksomheten. Slike sosiale arrangementer spiller en kritisk rolle i å bygge og opprettholde en positiv bedriftskultur, hvor ansatte føler seg verdsatt og motivert. Jubileumsturen tilbyr en unik mulighet til å feire selskapets milepæler og suksesser på en inkluderende måte, mens julebordet før jul fungerer som en årlig tradisjon for å samle ansatte i en uformell setting, fremme samhørighet og gi takk for årets innsats. Disse initiativene bidrar ikke bare til å øke tilfredsheten og lojaliteten blant de ansatte, men også til å forsterke relasjoner på tvers av ulike nivåer i organisasjonen.

Gjennomføringen av medarbeiderundersøkelser er en kraftfull indikator på vår dedikasjon til å skape og vedlikeholde et trivelig og produktivt arbeidsmiljø. Disse undersøkelsene er avgjørende for å forstå de ansattes synspunkter, behov og forventninger til arbeidsplassen. Ved aktivt å søke tilbakemeldinger, viser vi en klar forpliktelse til å lytte og å være åpne for endring, som igjen kan bidra til å identifisere områder for forbedring. Denne prosessen muliggjør en toveis kommunikasjon mellom ledelse og ansatte, fremmer en kultur av åpenhet, og styrker følelsen av tilhørighet og engasjement blant de ansatte. Til syvende og sist er målet å bruke innsikten som oppnås gjennom medarbeiderundersøkelser til å iverksette tiltak som forbedrer arbeidsmiljøet og bidrar til økt jobbtilfredshet og produktivitet.

Annet

Å innhente innspill fra ansatte om miljøtiltak viser vår inkluderende tilnærming til miljøledelse, noe som spiller en nøkkelrolle i å engasjere og motivere de ansatte. Dette tiltaket anerkjenner verdien av medarbeidernes perspektiver og erfaringer, og det oppmuntrer til aktiv deltakelse i vår bærekraftsagenda. Ved å involvere ansatte direkte i utviklingen og implementeringen av miljøtiltak, bidrar vi ikke bare til å øke miljøbevisstheten og ansvarligheten i organisasjonen, men også til å skape et mer engasjerende og meningsfylt arbeidsmiljø. Dette engasjementet kan føre til innovasjon og

forbedringer som støtter vår overordnede målsetting om å redusere miljøavtrykket og fremme bærekraftig virksomhetspraksis.